



BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025
VÀ KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

Kính thưa các Quý vị cổ đông !

Ban điều hành Công ty cổ phần Đầu tư Xây dựng và Phát triển Hạ tầng Viễn thông kính báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 các nội dung sau:

I. THỰC HIỆN SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chính.

Đơn vị tính: Đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024 (%)
TỔNG TÀI SẢN	26.081.018.835	26.842.481.932	97,16%
Tài sản cố định và đầu tư dài hạn	782.111.492	1.142.379.912	68,46%
Tài sản lưu động và đầu tư ngắn hạn	25.298.907.343	25.700.102.020	98,44%
NỢ PHẢI TRẢ	4.942.104.704	5.927.289.723	83,38%
NỢ PHẢI THU	17.669.859.552	13.146.755.840	134,40%
NGUỒN VỐN CHỦ SỞ HỮU	21.138.914.131	20.915.192.209	101,07%
+ Vốn điều lệ	15.000.000.000	15.000.000.000	
+ Thặng dư vốn cổ phần	6.673.350.000	6.673.350.000	
+ Cổ phiếu quỹ	(1.605.498.388)	(1.605.498.388)	
+ Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	1.071.062.519	847.340.597	126,40%
TỔNG DOANH THU	34.953.136.784	27.542.695.123	126,91%
TỔNG CHI PHÍ	33.645.020.823	26.475.177.791	127,08%
LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	1.308.115.961	1.067.517.332	122,54%
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	1.071.062.519	847.340.597	126,40%

2. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra năm 2025:

Đơn vị tính: đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ % theo kế hoạch
1	Tổng giá trị doanh thu	35.400.000.000	34.953.136.784	98,74%
2	Tổng chi phí	34.023.600.000	33.645.020.823	98,89%
3	Lợi nhuận trước thuế	1.376.400.000	1.308.115.961	95,04%
4	Lợi nhuận sau thuế	1.147.000.000	1.071.062.519	93,38%
5	Tỷ lệ chia cổ tức	7%	Đang trình ĐHĐCĐ 6%	85,71%

3. Bảng chỉ tiêu đánh giá khái quát tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Đvt	Năm 2025	Năm 2024
Cơ cấu tài sản			
Tài sản cố định & đầu tư dài hạn/Tổng tài sản	%	3,00%	4,26%
Tài sản lưu động và đầu tư ngắn hạn/Tổng tài sản	%	97,00%	95,74%
Cơ cấu nguồn vốn			
Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	18,95%	22,08%
Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	81,05%	77,92%
Tỷ suất sinh lời			
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên Tổng doanh thu	%	3,07%	3,10%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên Tổng tài sản (ROA)	%	4,11%	3,16%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE)	%	5,07%	4,05%
Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ	%	7,14%	5,65%
Lãi suất cơ bản trên cổ phiếu	Đồng	765	500

4. Đánh giá kết quả thực hiện một số mặt công tác chính:

Năm 2025 là một năm có nhiều dấu ấn đặc biệt đối với nền kinh tế Việt Nam nói chung và ngành xây lắp viễn thông nói riêng, từ tình hình thế giới có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường, đến tình hình kinh tế xã hội trong nước có nhiều thay đổi lớn cùng hàng loạt các quy định mới, chính sách mới được ban hành; cùng với đó còn chịu ảnh hưởng nặng nề bởi tình hình thiên tai cực đoan. Nhưng với sự quản lý, điều hành linh hoạt, thích nghi tốt nhất của Lãnh đạo Công ty. Công ty đã nắm bắt, tận dụng tốt nhất

điều kiện thị trường trong năm 2025 để kết quả doanh thu, lợi nhuận toàn Công ty trong năm đạt được kết quả đáng ghi nhận.

Một số nội dung nổi bật:

2.1. Công tác quản trị, nhân sự:

- Với việc duy trì chính sách giữ chân lực lượng nhân sự có năng lực chuyên môn tốt những năm qua cùng sự đa dạng trong phương thức tuyển dụng, Công ty đã đảm bảo lực lượng nhân sự bố trí cho hàng loạt các công trình mới trúng thầu, ổn định bộ máy theo định hướng quản lý SXKD theo từng khối của Công ty.

- Tổ chức các hoạt động đào tạo chuyên môn về nhiều lĩnh vực để nâng cao năng lực của từng cá nhân để đáp ứng yêu cầu SXKD của Công ty trong thời gian tới.

- Thực hiện nhiều chính sách nhân sự đa dạng trong năm với mục tiêu giữ chân, bảo toàn nguồn nhân sự trong tình hình nguồn công việc và doanh thu giảm. Công tác phân phối tiền lương, thu nhập cho CBCNV năm 2025:

+ Tổng số lao động	: 16 lao động
+ Tổng tiền lương và BHXH đã chi trả	: 2.248.194.332 đồng
Trong đó	
Tiền lương	: 1.895.072.742 đồng
BHXH 21,5% Doanh nghiệp	: 353.121.590 đồng

Thu nhập bình quân của người lao động năm 2025: **8.830.670** triệu đồng/người/tháng.

2.2. Tài chính:

Công ty triển khai các công trình mang giá trị lớn trong cùng một thời gian, nhưng bằng các giải pháp đã được ban lãnh đạo Công ty dự báo trước, nên đã đảm bảo được các dòng tiền nhằm phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh, cũng như giữ ổn định được tình hình tài chính Công ty.

2.3. Các Lĩnh vực hoạt động SXKD của Công ty:

Công tác thị trường, đấu thầu xây lắp: Công ty đã trúng thầu các công trình, dự án lớn tại các thị trường mục tiêu đảm bảo ổn định nguồn công việc cho năm 2025 và chuyển tiếp năm 2026 trên khắp các tỉnh khu vực Miền Trung và Tây Nguyên. Bên cạnh đó, việc tham gia và thi công đảm bảo chất lượng ở những công trình lớn, phức tạp cũng đã một lần nữa khẳng định thương hiệu QTC trên thị trường. Các công trình trải dài khu vực Miền Trung và Tây Nguyên được các bộ phận thi công triển khai đảm bảo công tác thương hiệu, an toàn và hiệu quả, giữ vững trụ cột doanh thu chính của Công ty.

- Công tác thương hiệu gắn liền công tác quản lý chất lượng, tiến độ, ATLĐ, VSMT: Mỗi Công trình, dự án mang Thương hiệu QTC đều được tập trung thực hiện với quyết tâm cao nhất về đảm bảo tiến độ, chất lượng, kỹ mỹ thuật, ATLĐ, VSMT được Chủ đầu tư, đối tác, khách hàng ghi nhận và đánh giá cao.

II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

1. Đánh giá chung

Trong bối cảnh nền kinh tế Việt Nam bước vào giai đoạn tăng trưởng mới, thị trường ngành xây dựng nói chung và ngành xây lắp viễn thông nói riêng được dự báo có nhiều động lực phát triển hạ tầng chiến lược, song cũng sẽ đối mặt với áp lực cạnh tranh cao, biến động giá nguyên vật liệu và yêu cầu ngày càng khắt khe về pháp lý, môi trường kinh doanh, tuân thủ.

Với Công ty, năm 2026 là năm có ý nghĩa quan trọng đánh dấu cho giai đoạn phát triển mới, giai đoạn hội tụ các nguồn lực, kinh nghiệm, con người và giá trị thương hiệu để tạo ra những bước tiến vững chắc hơn. Đây không chỉ là năm tiếp tục khẳng định vị thế trong các lĩnh vực xây lắp mà còn là năm ghi nhận những giá trị mới về hiệu quả quản trị, chất lượng tăng trưởng, chuyển đổi số và phát triển bền vững. Với mục tiêu kế hoạch SXKD năm 2026, Công ty cổ phần Đầu tư Xây dựng và Phát triển Hạ tầng Viễn thông quyết tâm tận dụng cơ hội thị trường, tiếp tục nâng cao năng lực quản trị, quản trị rủi ro theo kịch bản và thích ứng tốt nhất với biến động môi trường kinh doanh nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, tối ưu hóa kết quả sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững.

2. Chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026

Đơn vị tính: Đồng

Stt	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	Tỷ lệ tăng trưởng 2026/2025
1	Tổng giá trị doanh thu	34.953.136.784	307.100.000.000	+781%
2	Tổng chi phí	33.645.020.823	299.300.000.000	+792%
3	Lợi nhuận trước thuế	1.308.115.961	7.800.000.000	+496%
4	Lợi nhuận sau thuế	1.071.062.519	6.240.000.000	+483%
5	Tỷ lệ chia cổ tức	Đang trình ĐHCĐ 6%	Giữ lại chuyển tiếp năm 2027 sau khi trích lập các quỹ theo luật định	

3. Mục tiêu SXKD và một số giải pháp chính thực hiện nhiệm vụ năm 2026

Với mục tiêu tạo sự đột phá về tăng trưởng doanh thu năm 2026, tạo đà cho sự phát triển của Công ty trong giai đoạn mới, BDH tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chính sau đây:

❖ Công tác Quản trị, bộ máy

- Trên cơ sở mô hình quản trị đã được kiện toàn, Công ty tiếp tục hoàn thiện mô hình quản lý theo hướng phân mảng hoạt động sản xuất kinh doanh gồm Xây lắp,..... và Đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả điều hành và minh bạch trong quản lý chi phí, đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh của từng lĩnh vực.

- Hệ thống quy chế, quy trình nội bộ được tiếp tục rà soát, cập nhật phù hợp với yêu cầu thực tiễn và quy định pháp luật, bảo đảm tính đồng bộ, minh bạch và nâng cao hiệu lực điều hành.

- Tiếp tục công tác chuyển đổi số trong công tác quản trị, điều hành, từng bước hoàn thiện hệ thống quản lý dữ liệu tập trung, nâng cao hiệu quả quản trị văn bản, hồ sơ, hợp đồng, tài chính và nhân sự trên nền tảng số.

- Công tác định biên nhân sự được thực hiện trên nguyên tắc đánh giá theo năng lực, kinh nghiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ, bảo đảm bố trí đúng người, đúng việc, phù hợp với quy mô và đặc thù từng công trình.

- Trong bối cảnh nhu cầu nhân sự lĩnh vực xây lắp tăng cao và có sự cạnh tranh gay gắt, kế hoạch tuyển dụng năm 2026 được xây dựng và triển khai theo nhiều tiêu chí, đa dạng về hình thức. Tập trung kế hoạch đào tạo theo từng nhóm đối tượng, kết hợp giữa đào tạo nội bộ và đào tạo bên ngoài, tập trung vào nâng cao năng lực chuyên môn, kỹ năng quản lý, kiến thức pháp luật, an toàn lao động và ứng dụng công nghệ mới trong thi công, sản xuất.

- Về chính sách nhân sự và đãi ngộ, Công ty tiếp tục hoàn thiện cơ chế tiền lương, thưởng gắn với hiệu quả công việc và kết quả sản xuất kinh doanh; bảo đảm tính cạnh tranh, công bằng và khuyến khích sự cống hiến, gắn bó lâu dài. Các chế độ phúc lợi, chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm, du lịch, khen thưởng và ghi nhận thành tích được thực hiện đầy đủ, kịp thời, tạo động lực và sự an tâm cho người lao động.

- Tiếp tục củng cố và phát triển văn hóa doanh nghiệp, các chương trình xây dựng văn hóa nội bộ được triển khai thường xuyên, gắn kết giữa các Ban, đơn vị trên nền tảng tính chính trực, khả năng sáng tạo, tư duy phản biện, tinh thần đồng đội hướng đến duy trì môi trường làm việc tích cực, minh bạch và hiệu quả, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Công ty trong giai đoạn mới.

❖ Công tác Tài chính:

- Kế hoạch tài chính năm 2026 được xây dựng theo hướng thận trọng, chủ động và linh hoạt nhằm bảo đảm ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả sử

dụng vốn và tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững, kiểm soát chặt chẽ dòng tiền, bảo đảm cân đối giữa dòng tiền thu - chi, đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.

- Trong quản lý chi phí, Công ty tập trung nhiều giải pháp để kiểm soát chi phí đầu vào, đặc biệt là chi phí nguyên vật liệu, nhân công, máy móc thiết bị và chi phí quản lý trong giai đoạn chi phí sản xuất kinh doanh biến động.

- Đối với công tác quản lý công nợ, Công ty tiếp tục áp dụng các biện pháp kiểm soát chặt chẽ công nợ phải thu, đẩy nhanh tiến độ nghiệm thu, thanh quyết toán các công trình, dự án; đồng thời tăng cường đánh giá năng lực tài chính của đối tác, khách hàng nhằm hạn chế rủi ro nợ xấu.

- Công tác quản trị rủi ro tài chính được tăng cường thông qua việc theo dõi sát sao các biến động về lãi suất, tỷ giá, giá nguyên vật liệu và các yếu tố thị trường có ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty chủ động xây dựng các kịch bản tài chính phù hợp, kịp thời điều chỉnh kế hoạch khi có biến động lớn nhằm bảo đảm an toàn tài chính và ổn định hoạt động.

- Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng công tác kế toán - tài chính, bảo đảm tính minh bạch, tuân thủ quy định pháp luật và chuẩn mực kế toán, đặc biệt trong bối cảnh pháp luật về thuế vừa mới được ban hành hiện nay.

❖ *Lĩnh vực xây lắp:*

Năm 2026, Công ty tiếp tục củng cố và mở rộng thị trường theo hướng chủ động, công tác phát triển thị trường được triển khai đồng bộ từ khâu tìm kiếm thông tin dự án, xây dựng quan hệ với chủ đầu tư, đối tác đến việc nâng cao chất lượng hồ sơ năng lực và thương hiệu doanh nghiệp, nhằm gia tăng cơ hội tiếp cận các dự án có quy mô và hiệu quả cao.

- Trong hoạt động xây lắp, Công ty chú trọng nâng cao năng lực quản lý dự án, quản lý tiến độ, chất lượng, an toàn lao động và kiểm soát chi phí tại công trường. Các quy trình thi công tiếp tục được chuẩn hóa, quản trị tinh gọn, cải tiến liên tục và các giải pháp quản lý hiện đại nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả sử dụng nguồn lực.

- Công ty xây dựng chương trình lựa chọn và đánh giá nhà thầu phụ, nhà cung cấp một cách hệ thống trên cơ sở các tiêu chí về năng lực tài chính, kinh nghiệm thi công, chất lượng, tiến độ, an toàn lao động và uy tín thương mại để củng cố và phát triển mạng lưới đối tác chiến lược, có khả năng đồng hành lâu dài trong các dự án trọng điểm, bảo đảm tính ổn định về nguồn lực thi công, cung ứng vật tư và kiểm soát chất lượng.

❖ *Lĩnh vực Công nghệ thông tin*

- Cung cấp các giải pháp về hạ tầng công nghệ thông tin;
- Triển khai các hệ thống phần mềm và tích hợp hệ thống;
- Cung cấp dịch vụ tư vấn, thiết kế và triển khai giải pháp công nghệ.

- Cung cấp các sản phẩm, giải pháp an toàn thông tin bao gồm phần mềm và phần cứng;
- Hợp tác với các đối tác công nghệ trong và ngoài nước để phân phối các sản phẩm, giải pháp bảo mật;
- Cung cấp các giải pháp số hóa tài liệu, xây dựng hệ thống lưu trữ điện tử;
- Triển khai các giải pháp chuyển đổi số trong các lĩnh vực: hành chính công, y tế, giáo dục, giao thông và các ngành kinh tế khác.

❖ *Công tác Đoàn thể*

- Công tác đoàn thể tiếp tục được xác định là một trong những nền tảng quan trọng góp phần củng cố khối đoàn kết nội bộ, lan tỏa văn hóa doanh nghiệp và tạo động lực tinh thần cho người lao động trong giai đoạn phát triển mới.

- Công ty tạo điều kiện để Công đoàn và các tổ chức chính trị – xã hội hoạt động đúng chức năng, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động và Ban Lãnh đạo, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đề xuất giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công nhân viên.

III. KẾT LUẬN

Trên đây là nội dung báo cáo của Ban điều hành Công ty cổ phần Đầu tư Xây dựng và Phát triển Hạ tầng Viễn thông trước Đại hội đồng cổ đông về kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026. Ban điều hành rất mong quý cổ đông đồng hành chia sẻ cùng Công ty. Chúng tôi tin tưởng rằng với sự nỗ lực quyết tâm, Công ty cổ phần Đầu tư Xây dựng và Phát triển Hạ tầng Viễn thông sẽ tiến tới sự phát triển ổn định và hiệu quả trong thời gian tới.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

**TM. BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY
TỔNG GIÁM ĐỐC**



Trần Hoài Thanh